



Repères pour l'intégration de la santé et de la qualité de vie au travail dans l'offre de formation continue

L'humain au cœur de la performance globale

Chantier Formation Continue-2018

1-Plans de progrès

Septembre 2018

Equipe coordinatrice

Emmanuel CERTAIN



Isabelle PIN-CLARET



Dominique DUJARDIN



Avec la contribution de, en particulier lors de la phase d'ingénierie de septembre 2015 à septembre 2016 : CEPITRA (Patrice Remiatte), Conseil Régional (Cathy Filié-Rondenet), la Direccte (Laure Brahami, Isabelle Jourdan-Campigli) et OPCALIA (Valérie Roulier et Marie-Claude Bacquer).

Avec la participation de



Les plans de progrès

Chaque organisme a réalisé un bilan à la fin de la phase d'expérimentation de ce qu'ils ont aimé et appris au cours de cette phase, puis ce qu'ils ont mis en place et projeté de réaliser.

Ce qu'ils ont....

aimé

- Echanges du groupe / sincérité / liberté de parole et partage du vécu
- La rencontre avec d'autres OF
- Prendre du temps pour réfléchir
- Reprendre les bases du sujet pour une compréhension plus complète
- La thématique qui est nouvelle
- La pédagogie / la variété des activités proposées / ouverture à d'autres pratiques
- Proposer des options pertinentes et opérationnelles pour les OF
- Le lien avec les OPCA

appris

- Apports théoriques / approfondissement des connaissances / vision performance globale
- Idées de transposition
- Réflexions sur l'animation pédagogique du sujet
- Difficultés de la mise place de la SQVT&PG
- Processus global qui peut être appliqué à toutes thématiques de formation
- Nécessité de mobiliser en premier lieu les directions et managers

Plans de progrès

Mis en place

- Evolution de la rubrique QVT du catalogue, avec de nouveaux modules
- Intégration d'un module dans l'ensemble de nos programmes de niveau 1
- Créer une étude de cas
- Ateliers ludiques lors de la pause déjeuner
- Diagnostic des pratiques internes de mon organisme
- Contribution à un atelier SQVT&PG organisé en interne

Prévus

- Intégrer les principes vertueux de la démarche dans le prochain projet de formation des managers de proximité
- Intégrer les principes SQVT&PG dans les modules pas identifiés comme « QVT »
- Labelliser notre offre de formation « SQVT&PG »
- Créer une étude de cas
- Transmettre les informations au niveau de ma direction et de l'équipe référente en interne
- Améliorer l'évaluation des formations



Financeurs et porteurs de projet Élence



DIRECCTE Auvergne-Rhône-Alpes
Direction Régionale des Entreprises, de la Consommation,
de la Concurrence, du Travail et de l'Énergie

